



ព្រះរាជក្រឹត្យ

ស្តីពី

លក្ខន្តិកៈដោយឡែក

នៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីរដ្ឋបាលជាន់ខ្ពស់

ក្រសួងមហាផ្ទៃ

យើង

ព្រះបាទសម្តេចព្រះនរោត្តមសីហនុ

រាជហរិវង្ស ឧតតោសុជាត វិសុទ្ធពង្ស អគ្គមហាបុរសរតន៍

និករោត្តម ធម្មិកមហារាជានិរាជ បរមនាថ បរមបពិត្រ

ព្រះចៅក្រុងកម្ពុជាធិបតី

- បានទ្រង់យល់ រដ្ឋធម្មនុញ្ញ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានទ្រង់យល់ ព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១១៩៨/៧២ ចុះថ្ងៃទី ៣០ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ១៩៩៨ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានទ្រង់យល់ ព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី ២០ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានទ្រង់យល់ ព្រះរាជក្រមលេខ ០៦/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី ៣០ ខែ តុលា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានទ្រង់យល់ ព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១៩៦/០៨ ចុះថ្ងៃទី ២៤ ខែ មករា ឆ្នាំ ១៩៩៦ ដែលប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងមហាផ្ទៃ
- បានទ្រង់យល់ ព្រះរាជក្រឹត្យលេខ ជស/រកត/១២៩៧/២៧៣ ចុះថ្ងៃទី ០១ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ១៩៩៧ ស្តីពីគោលការណ៍រួមនៃការរៀបចំមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋ
- បានការពិភាក្សាពីគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ក្នុងកិច្ចប្រជុំពេញអង្គ នាថ្ងៃទី ១១ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០០

ត្រាស់បង្គាប់

ជំពូកទី ១

បទប្បញ្ញត្តិទូទៅ

មាត្រា ១.-

ត្រូវបានបង្កើតក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីរដ្ឋបាលជាន់ខ្ពស់របស់ក្រសួងមហាផ្ទៃដែលត្រូវបានចាត់ថ្នាក់ក្នុងប្រភេទ **ក** ដូច

មានចែងក្នុងមាត្រា៣ នៃព្រះរាជក្រឹត្យលេខ ជស/រកត/១២៩៧/២៧៣ ចុះថ្ងៃទី១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ១៩៩៧ ស្តីពីគោលការណ៍ រួមនៃការរៀបចំមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋ ។

មាត្រា ២.-

មន្ត្រីរាជការនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីរដ្ឋបាលជាន់ខ្ពស់នេះ ត្រូវស្ថិតនៅក្រោមឱវាទក្រសួងមហាផ្ទៃ ។

មាត្រា ៣.-

មន្ត្រីរាជការនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីរដ្ឋបាលជាន់ខ្ពស់ មានភារកិច្ចក្នុងការរៀបចំ និងអនុវត្តនយោបាយរាជរដ្ឋា ភិបាលក្នុងសមត្ថកិច្ចក្រសួងមហាផ្ទៃ ព្រមទាំងធានាដល់ការដឹកនាំ គ្រប់គ្រងអង្គភាពរដ្ឋបាលនានានៅថ្នាក់កណ្តាល និង ថ្នាក់មូលដ្ឋាន ។ មន្ត្រីរាជការនៃក្របខ័ណ្ឌនេះ មានឧបនិស្ស័យក្នុងការបំពេញមុខងារក្នុងតំណែងដឹកនាំ អធិការកិច្ច សិក្សា និងផ្តល់យោបល់ និងរាល់តំណែងទទួលខុសត្រូវ ។

ជំពូកទី ២

ឋានន្តរសក្តិ ថ្នាក់ និង មុខតំណែងក្របខ័ណ្ឌ

មាត្រា ៤.-

ក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីរដ្ឋបាលជាន់ខ្ពស់មាន ៣ ឋានន្តរសក្តិ ៖

- ឧត្តមមន្ត្រី : មាន ០៦ ថ្នាក់
- វរៈមន្ត្រី : មាន ១០ ថ្នាក់
- អនុមន្ត្រី : មាន ១៤ ថ្នាក់ ។

មាត្រា ៥.-

មន្ត្រីរាជការក្នុងឋានន្តរសក្តិ ឧត្តមមន្ត្រី មានឧបនិស្ស័យសំរាប់កាន់មុខតំណែងជា ៖

- អគ្គនាយក
 - អគ្គាធិការ
 - អភិបាលខេត្ត ក្រុង
- និង មុខតំណែងឯទៀតដែលមានថ្នាក់ស្មើនឹងមុខតំណែងខាងលើ ដែលមាននៅក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធ របស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ ។

មន្ត្រីរាជការក្នុងឋានន្តរសក្តិ វរៈមន្ត្រី មានឧបនិស្ស័យសំរាប់កាន់មុខតំណែងជា ៖

- អគ្គនាយករង
 - អគ្គាធិការរង
 - ប្រធាននាយកដ្ឋាន
 - អភិបាលរងខេត្ត ក្រុង
- និង មុខតំណែងឯទៀតដែលមានថ្នាក់ស្មើនឹងមុខតំណែងខាងលើ ដែលមាននៅក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធ របស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ ។

មន្ត្រីរាជការក្នុងឋានន្តរសក្តិ អនុមន្ត្រី មានឧបនិស្ស័យសំរាប់កាន់មុខតំណែងជា ៖

- អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន

- អភិបាលស្រុក ខ័ណ្ឌ
និង មុខតំណែងឯទៀតដែលមានថ្នាក់ស្មើនឹងមុខតំណែងខាងលើ ដែលមាននៅក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធ
របស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ។

ជំពូកទី ៣

ការជ្រើសរើស

មាត្រា ៦.-

ការជ្រើសរើសបញ្ចូលក្នុងក្របខ័ណ្ឌ ត្រូវធ្វើតាមរយៈការប្រលងប្រជែងក្នុងចំណោមមន្ត្រីរាជការ ឬ និង ក្នុង
ចំណោមនិស្សិត។ ចំនួននៃតំណែងដែលត្រូវផ្តល់ក្នុងការប្រលងប្រជែងសំរាប់មន្ត្រីរាជការ និង និស្សិត ត្រូវកំណត់ដោយ
រាជរដ្ឋាភិបាល តាមសំណើរបស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ។

មាត្រា ៧.-

ការប្រលងប្រជែងក្នុងចំណោមនិស្សិត ត្រូវធ្វើចំពោះបេក្ខជនដែលមានសញ្ញាប័ត្រយ៉ាងទាបបរិញ្ញាប័ត្រនីតិ
សាស្ត្រ បរិញ្ញាប័ត្រសេដ្ឋកិច្ច ឬសញ្ញាប័ត្រដែលមានតំលៃស្មើ និងមានអាយុយ៉ាងច្រើន៣០ ឆ្នាំ គិតរហូតដល់ថ្ងៃ
ប្រលង។

បេក្ខជនដែលត្រូវបានជ្រើសរើសតាមរយៈការប្រលងប្រជែងក្នុងចំណោមមន្ត្រីរាជការផ្ទៃក្នុង ត្រូវធ្វើចំពោះ
មន្ត្រីរាជការដែលស្ថិតយ៉ាងទាបបំផុតក្នុងថ្នាក់លេខ ១១ របស់ក្របខ័ណ្ឌប្រភេទ ១ និងមានអាយុយ៉ាងច្រើន ៤៥ ឆ្នាំ។

ចំពោះមន្ត្រីរាជការក្រសួងមហាផ្ទៃ ដែលមានសញ្ញាប័ត្រសមមូលនឹងបរិញ្ញាប័ត្រ អាចប្រលងចូលក្នុងក្រប
ខ័ណ្ឌនេះបាន ដោយពុំគិតពីលក្ខខណ្ឌឋានន្តរសក្តិ និងប្រភេទក្របខ័ណ្ឌឡើយ ហើយមានអាយុយ៉ាងច្រើនបំផុត៤៥ ឆ្នាំ។

ការបណ្តុះបណ្តាលដំបូង ត្រូវធ្វើតាមរយៈសាលាកូម័នរដ្ឋបាល។

ជំពូកទី ៤

កម្មសិក្សា និង ការតាំងស៊ីប

មាត្រា ៨.-

បន្ទាប់ពីការបណ្តុះបណ្តាលដំបូង សិស្សមន្ត្រីរដ្ឋបាលជាន់ខ្ពស់ ត្រូវបានចាត់ឱ្យទៅបំរើការងារតាមអង្គភាព
នានាក្រោមឱវាទក្រសួងមហាផ្ទៃហើយត្រូវបានតែងតាំងជាមន្ត្រីរដ្ឋបាលជាន់ខ្ពស់កម្មសិក្សា ដោយប្រកាសរបស់ក្រសួង
មហាផ្ទៃ។ មន្ត្រីកម្មសិក្សាទាំងនេះត្រូវឆ្លងកាត់កម្មសិក្សា មួយដែលមានរយៈពេលដូចខាងក្រោម ៖

១- ១២ ខែ ចំពោះមន្ត្រីដែលត្រូវបានជ្រើសរើសចេញមកពីនិស្សិត។

២- ០៦ ខែ ចំពោះមន្ត្រីត្រូវបានជ្រើសរើសចេញមកពីមន្ត្រីរាជការ ហើយដែលពីមុននេះពុំស្ថិតក្នុង
ក្របខ័ណ្ឌក្រុមការ។

ចំពោះមន្ត្រីដែលត្រូវបានជ្រើសរើសចេញមកពីមន្ត្រីរាជការ ហើយដែលពីមុននេះស្ថិតក្នុងក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រី
ក្រុមការរបស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ ពុំចាំបាច់ឆ្លងកាត់កម្មសិក្សាសាកល្បងឡើយ។

ក្រោយពេលធ្វើកម្មសិក្សាសាកល្បង មន្ត្រីដែលចែងក្នុងចំណុចទី១ និង ទី២ ខាងលើត្រូវបានតាំងស៊ីបក្នុង
ឋានន្តរសក្តិអនុមន្ត្រី។ ក្នុងករណីពិសេស អាចត្រូវបានអនុញ្ញាតអោយធ្វើកម្មសិក្សាបន្តបន្ថែមដែលមានរយៈពេលអតិ
បរមាត្រឹម ១២ខែ ចំពោះមន្ត្រីដែលមានចែងក្នុងចំណុចទី១ និង ០៦ ខែ ចំពោះមន្ត្រីដែលមានចែងក្នុងចំណុចទី២។

មន្ត្រីដែលពុំបានទទួលជោគជ័យក្នុងការបំពេញកម្មសិក្សាបន្ថែមនេះ ត្រូវលុបឈ្មោះចោលប្រសិនបើពួកគេមិនស្ម័គ្រចិត្ត ឬ មួយបញ្ចូលទៅក្របខ័ណ្ឌដើមវិញ ប្រសិនបើពួកគេមិនស្រ្តីរាជការ ដោយគិតបញ្ចូលសំរាប់អតីតភាពការងារ។ ករណី ខាងលើទាំងនេះ ត្រូវសំរេចដោយប្រកាសរបស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ ហើយត្រូវធ្វើឡើងក្នុងរយៈពេលយ៉ាងយូរ ០៣ ខែ ក្រោយការបញ្ចប់កម្មសិក្សា។

មន្ត្រីរដ្ឋបាលជាន់ខ្ពស់ ដែលត្រូវបានជ្រើសរើសតាមការប្រលងប្រជែងក្នុងចំណោមនិស្សិត ត្រូវបញ្ចូលទៅ ក្នុងថ្នាក់ទី ១៤ នៃឋានន្តរសក្តិអនុមន្ត្រី។

មន្ត្រីរដ្ឋបាលជាន់ខ្ពស់កម្មសិក្សា ដែលត្រូវបានជ្រើសរើសតាមការប្រលងប្រជែងក្នុងចំណោមមន្ត្រីរាជការ ត្រូវបញ្ចូលទៅក្នុងថ្នាក់ដែលមានសន្ទស្សន៍បៀវត្សខ្ពស់លើបន្ទាប់ពីសន្ទស្សន៍ចាស់របស់សាមីខ្លួន។

ការតាំងសំរាប់ក្នុងឋានន្តរសក្តិអនុមន្ត្រីនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីរដ្ឋបាលជាន់ខ្ពស់ ត្រូវធ្វើឡើងដោយព្រះរាជក្រឹត្យ។

**ជំពូកទី ៥
ការតែងតាំង**

មាត្រា ៩.-

ក្រោយពេលត្រូវបានតាំងសំរាប់ក្នុងឋានន្តរសក្តិមួយរួចហើយ មន្ត្រីរដ្ឋបាលជាន់ខ្ពស់ទាំងនេះ អាចត្រូវបាន តែងតាំងក្នុងមុខតំណែងទំនេរណាមួយ ដូចមានចែងក្នុងមាត្រា៥ ខាងលើ ស្របតាមឋានន្តរសក្តិរបស់ខ្លួន តាមបែបបទ ដូចបានកំណត់ក្នុងមាត្រា ១៤ និងមាត្រាបន្តបន្ទាប់នៃព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និង ការប្រព្រឹត្តទៅរបស់គណៈរដ្ឋមន្ត្រី។

**ជំពូកទី ៦
ការតម្កើងថ្នាក់ និង ការតម្កើងឋានន្តរសក្តិ**

មាត្រា ១០.-

មន្ត្រីនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីរដ្ឋបាលជាន់ខ្ពស់ ត្រូវបានតម្កើងថ្នាក់ទៅតាមលក្ខខណ្ឌដូចបានចែងក្នុងមាត្រា២០ និង មាត្រាបន្តបន្ទាប់នៃព្រះរាជក្រមលេខ ០៦/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី ៣០ ខែ តុលា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

លក្ខណៈសម្បត្តិជាមូលដ្ឋានដែលត្រូវពិនិត្យតម្កើងថ្នាក់មានដូចខាងក្រោម ៖

- មានគំនិតផ្តួចផ្តើមនិងច្នៃប្រឌិត
- មានស្មារតីទទួលខុសត្រូវ
- យកចិត្តទុកដាក់ដល់ផលប្រយោជន៍ជាតិ និងដល់កិត្តិយសក្រសួង
- មានប្រសិទ្ធភាពក្នុងការដឹកនាំ
- មានសីលធម៌ល្អ

ការឡើងថ្នាក់នៃអ្នករាជការក្នុងក្របខ័ណ្ឌនេះ ត្រូវគិតក្នុងសមាមាត្រ ៣ ភាគ ៤ តាមវេនជ្រើសរើស និង ១ ភាគ ៤ តាមវេនអតីតភាព។

ចំពោះការតម្កើងថ្នាក់ ៖

- ការតម្លើងថ្នាក់ក្នុងឋានន្តរសក្តិឧត្តមមន្ត្រី ត្រូវសំរេចដោយព្រះរាជក្រឹត្យ
- ការតម្លើងថ្នាក់ក្នុងឋានន្តរសក្តិវរៈមន្ត្រី ត្រូវសំរេចដោយអនុក្រឹត្យ
- ការតម្លើងថ្នាក់ក្នុងឋានន្តរសក្តិអនុមន្ត្រី ត្រូវសំរេចដោយប្រកាសរបស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ ។

មាត្រា ១១.-

គោលការណ៍នៃការតម្លើងឋានន្តរសក្តិ តាមធម្មតាត្រូវតម្លើងទៅក្នុងថ្នាក់ដំបូងនៃឋានន្តរសក្តិខ្ពស់លើបន្ទាប់ ឬក្នុងករណីចាំបាច់ ត្រូវតម្លើងទៅក្នុងថ្នាក់ដែលស្របជាមួយសន្ទស្សន៍ខ្ពស់លើបន្ទាប់ពីសន្ទស្សន៍ចាស់របស់មន្ត្រីសាមី ។

ការតម្លើងឋានន្តរសក្តិ ត្រូវអនុវត្តឱ្យបានស្របជាមួយចំនួនតំណែងដែលទំនេរនៅក្នុងឋានន្តរសក្តិនោះ ហើយត្រូវធ្វើតាមរយៈការចុះឈ្មោះក្នុងតារាងតម្លើងឋានន្តរសក្តិ ឬតាមរយៈការប្រលងប្រជែង ឬមួយតាមរយៈការ បណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលវែងនៅក្នុង ឬក្រៅប្រទេស ។

ការតម្លើងឋានន្តរសក្តិ ពីអនុមន្ត្រី ទៅវរៈមន្ត្រី ត្រូវសំរេចដោយអនុក្រឹត្យ ហើយការតម្លើងឋានន្តរសក្តិពី វរៈមន្ត្រីទៅ ឧត្តមមន្ត្រី ត្រូវសំរេចដោយព្រះរាជក្រឹត្យ ។

មាត្រា ១២.-

អាចតម្លើងទៅក្នុងឋានន្តរសក្តិវរៈមន្ត្រី គឺមន្ត្រីទាំងឡាយដែលបានឡើងដល់ថ្នាក់លេខ ១១ នៃឋានន្តរសក្តិ អនុមន្ត្រី ។

អាចតម្លើងទៅក្នុងឋានន្តរសក្តិឧត្តមមន្ត្រី គឺមន្ត្រីទាំងឡាយដែលបានឡើងដល់ថ្នាក់លេខ៧ នៃឋានន្តរសក្តិ វរៈមន្ត្រី ។

ការតម្លើងទៅក្នុងឋានន្តរសក្តិមួយខ្ពស់ជាង អាចផ្តល់ឧបនិស្ស័យដល់មន្ត្រីសាមីសម្រាប់កាន់មុខតំណែង ស្របតាមឋានន្តរសក្តិថ្មីនោះ ដូចបានកំណត់ក្នុងមាត្រា ៥ នៃលក្ខន្តិកៈដោយឡែកនេះ ។

មាត្រា ១៣.-

សន្ទស្សន៍សម្រាប់ថ្នាក់ ក្នុងឋានន្តរសក្តិនីមួយៗ នៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីរដ្ឋបាលជាន់ខ្ពស់ និងតំលៃឯកតានៃ សន្ទស្សន៍ ព្រមទាំងរបបលាភការផ្សេងៗទៀត ត្រូវកំណត់ដោយព្រះរាជក្រឹត្យដោយឡែក ។

ជំពូកទី ៧

បទប្បញ្ញត្តិដោយឡែក

មាត្រា ១៤.-

មន្ត្រីនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីរដ្ឋបាលជាន់ខ្ពស់ បន្តបំរើការងាររដ្ឋបាលរហូតដល់អាយុ ៦០ ឆ្នាំ ទើបចូលនិវត្តន៍ ។
ចំពោះការដាក់ឱ្យចូលនិវត្តន៍ ៖

- ការដាក់ឱ្យចូលនិវត្តន៍នៅក្នុងឋានន្តរសក្តិឧត្តមមន្ត្រី ត្រូវសំរេចដោយព្រះរាជក្រឹត្យ
- ការដាក់ឱ្យចូលនិវត្តន៍នៅក្នុងឋានន្តរសក្តិវរៈមន្ត្រី ត្រូវសំរេចដោយអនុក្រឹត្យ
- ការដាក់ឱ្យចូលនិវត្តន៍ក្នុងឋានន្តរសក្តិអនុមន្ត្រី ត្រូវសំរេចដោយប្រកាស ។

មាត្រា ១៥.-

មន្ត្រីនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីរដ្ឋបាលជាន់ខ្ពស់ ដែលមានសញ្ញាបត្រខ្ពស់ជាងបរិញ្ញាបត្រ ត្រូវតម្លើងថ្នាក់មួយថ្នាក់ ជាស្វ័យប្រវត្តិ ។

មាត្រា ១៦.-

សញ្ញាសក្តិ និងឯកសណ្ឋានសំរាប់មន្ត្រីរដ្ឋបាលជាន់ខ្ពស់ ត្រូវកំណត់ដោយព្រះរាជក្រឹត្យមួយដោយឡែក ។

ជំពូកទី ៨

អន្តរប្បញ្ញត្តិ

មាត្រា ១៧.-

ចំនួនដំបូងនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីរដ្ឋបាលជាន់ខ្ពស់ ត្រូវកសាងចេញពីសមាហរណកម្មនៃមន្ត្រីទាំងឡាយ ដែលបច្ចុប្បន្នកំពុងបំពេញមុខតំណែង និងមុខងារពិតប្រាកដរបស់ក្របខ័ណ្ឌនៅរដ្ឋបាលកណ្តាល និង ខេត្ត ក្រុង ។

ជំពូកទី ៩

អវសានប្បញ្ញត្តិ

មាត្រា ១៨.-

រាល់បទប្បញ្ញត្តិណាដែលផ្ទុយនឹងព្រះរាជក្រឹត្យនេះ ត្រូវទុកជានិរាករណ៍ ។

មាត្រា ១៩.-

នាយករដ្ឋមន្ត្រី នៃរាជរដ្ឋាភិបាល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តព្រះរាជក្រឹត្យនេះចាប់ពីថ្ងៃឡាយព្រះហស្តលេខនេះ តទៅ ។

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២២ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០០

ក្នុងព្រះបរមនាម និងតាមព្រះរាជត្រាស់បង្គាប់

ប្រមុខរដ្ឋស្តីទី

ហត្ថលេខា

ជា ស៊ីម

បានយកសេចក្តីក្រាបបង្គំទូលថ្វាយ

ព្រះមហាក្សត្រ សូមឡាយព្រះហស្តលេខា

រាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី ខែ ឆ្នាំ ២០០០

នាយករដ្ឋមន្ត្រី

ហត្ថលេខា

ហ៊ុន សែន

បានយកសេចក្តីជំរាបជូនសម្តេច

នាយករដ្ឋមន្ត្រី សូមចុះហត្ថលេខា

រាជធានីភ្នំពេញថ្ងៃទី ១៤ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០០

សហរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងហោរដ្ឋ

ហត្ថលេខា

ស ខេង

យូ ហុកក្រី

លេខ: ២៦ ច.ល

ដើម្បីចម្លងចែក

រាជធានីភ្នំពេញថ្ងៃទី ២៨ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០០

អគ្គលេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល

ហត្ថលេខា និង ត្រា

ណារី តាន់